

員工關懷

本公司員工福利措施、退休制度，以及工作環境與員工人身安全的保護措施說明如下：

一、福利措施

本公司自創立以來奉行員工第一之信念，視員工為公司之重要資產，且重視勞資雙方之溝通協調，除民國81年已成立『職工福利委員會』，遴選福利委員訂定年度計劃辦理各項福利聯誼活動外，並提供慶生及生日禮金、年度國內外旅遊、三節禮品、年終聚餐、教育訓練、社團活動、健康檢查、勞保/健保/團保、資深員工表揚、員工分紅入股、婚喪喜慶禮金、年終獎金、專案獎金等福利措施，以落實照顧員工之理念。

二、退休制度

本公司為照顧員工退休後之生活，藉以提高在職期間之服務精神，依據勞基法規定訂有退休撫卹管理辦法，並依法成立勞工退休準備金監督委員會，每月依「勞工退休準備金提撥及管理辦法」按已付薪資總額百分之二提撥退休準備金，以勞工退休準備金監督委員會之專戶名義存入中央信託局，並由該委員會管理之。另自民國94年7月1日起配合勞工退休金條例（以下簡稱「新制」）之實施，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。本公司依勞工退休金條例適用規定如下：

1.自請退休：員工有下列情形之一者，得自請退休：

- 1.1 工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 1.2 工作二十五年以上者。
- 1.3 工作十年以上年滿六十歲者。
- 1.4 其他經本公司核准者。

2.強制退休：員工有下列情形之一者，公司得強制退休：

- 2.1 年滿六十五歲者。
- 2.2 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

前項1.所規定之年齡，對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，本公司得報請中央主管機關予以調整，但不得少於五十五歲。

三、員工持股會

本公司2016年成立「飛捷科技股份有限公司員工持股會」，同仁自薪資中自提固定金額，公司相對提撥同額獎勵金，存入金融機構，以增加員工對公司的認同，並協助會員取得本公司股票，增進會員未來退休離職生活之安定。

四、工作環境與員工人身安全的保護措施

本公司之辦公場所及製造工廠均非高危險性場域，公司係依據ISO 9001品質管理系統，對機器及儀器設備進行定期之保養及檢測，以維護其正常運轉，避免發生工安事故；並遵循ISO 14001環境管理系統，對於環境、空氣、水質等之品質進行監測及管理，以維護良好的工作環境。本公司已於2020年導入ISO 45001職業安全衛生管理系統並取得認證，且依據職業安全衛生法及相關法規，成立『勞工安全衛生委員會』（導入ISO 45001系統後已與ISO 14001系統合併，升級為『環安衛委員會』），成員包括內湖企業總部與林口工廠兩地的主管及工

作者。本公司聘有專業護理人員，且定期辦理各項環境衛生、消防安全等相關檢查及教育宣導，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。飛捷成立至今並未發生職業傷害、職業病、受到或勞動主管機關裁罰之情事，我們持續努力打造「安全、環保、永續」的友善職場。其他與工作環境與員工人身安全保護有關之具體措施包括：

1. 為員工投保勞保、健保、及團保。
2. 依據勞安衛設施規則確保安全工作場所及提供合格之作業器械機具。
3. 每季定期消防設施(滅火器、防火避難設施、緊急照明燈、電器設施、消防抽水機及消防栓)檢查保養，年度排煙設備檢查保養，及每半年度進行員工安全教育訓練及防災應變演習。
4. 依 ISO『設備保養作業程序』進行日/週/月/季保養各類製造設備。
5. 每月定期委託專業技師進行機電設備檢查。
6. 保全人員每日定時巡檢。
7. 每二年度員工定期健康檢查。
8. 每三個月飲用水設備保養維護及更換濾心及自來水源水質檢測。
9. 提供林口工廠員工營養衛生團膳午餐服務。

五、多元化職場

飛捷視人才為最重要的資產，我們以「多元化無歧視」為宗旨，員工之聘雇、薪資及職涯發展著重在專業能力及工作表現，而非年齡、學歷、種族、或性別，休假及各項福利措施均平等無歧視，職場多元化結構與比例，請參閱本公司「2023 ESG 永續報告書」第 4 章 員工關係-多元聘雇與包容之說明。